



À l'usage du Ministère
N° de l'accord: V060801

s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Panasonic Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 297
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD...f.pl?Function=getVD&TVD=118464 4142, 4161, 4173 and 4179	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 5770 Ambler Drive	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L4W 2T3
	Numéro de téléphone 905-624-5010		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Deborah Scott	Titre DG des RH et de l'exploitation des installations		
Numéro de téléphone 905-238-2152	Adresse de courriel deborah.scott@ca.panasonic.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Michael Moskowitz	Titre Président		
Numéro de téléphone 905-238-2101	Adresse de courriel michael.moskowitz@ca.panasonic.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
[REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-07-20		

Avis de confidentialité
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	268	2	0	270	7	0	0	7	
Québec	12	0	0	12	1	0	0	1	
Nouvelle-Écosse	1	0	0	1	12	0	0	12	
Manitoba	1	0	0	1	266	2	0	268	
Colombie britannique	5	0	0	5	5	0	0	5	
Alberta	7	0	0	7	1	0	0	1	
					Ottawa - Gatineau	2	0	0	2
Nombre total d'employés au Canada				296	Nombre total d'employés au Canada			296	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2	2	2										
	1	2		2									
	Total		5	3	2								
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	3	3								2	2	
	3	4	3	1							1		1
	2	18	14	4							4	3	1
	1	53	34	19	1	1		3	1	2	5	3	2
	Total		78	54	24	1	1	3	1	2	12	8	4
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3												
	2	10	5	5							4	2	2
	1	7	1	6							3	1	2
	Total		18	7	11						7	3	4
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2	11	11								6	6	
	1	25	23	2							13	12	1
	Total		37	35	2						20	10	1

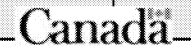


PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	2								2	2	
	3	3	2	1							1	1	
	2	7	3	4							3	2	1
	1	6	2	4							5	1	4
	Total		18	9	9							11	6
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	3		3									
	3	1		1							1		1
	2	3		3							1		1
	1	5		5							3		3
	Total		12		12							5	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	5	5		2	2							
	3	9	8	1									
	2	17	15	2							3	3	
	1	4	3	1							1	1	
	Total		35	31	4	2	2					4	4
Personnel de bureau Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	4	2	2							2		2
	3	5	1	4							3	1	2
	2	18	10	8				1	1		7	5	2
	1	21	5	16							9	1	8
	Total		48	18	30				1	1		21	7





PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	6	2	4				1	1		2		2
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	3	3										
Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2	12	7	5							2		2
	1	20	7	13							11	4	7
Total		41	19	22				1	1		15	4	11
Autres personnels de vente et de service	4	1	1										
Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999	3												
Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2												
	1	1	1										
Total		2	2										
Nombre total d'employés		294	178	116	3	3		5	3	2	95	51	44



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau	4	1		1									
Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999	3												
\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2												
999	1	1		1									
	Total	2		2									
Nombre total d'employés		2		2									

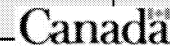


PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2	2	2										
	1	2		2									
	Total	5	3	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 99 999	4	3	3								2	2	
	3	4	3	1							1		1
	2	18	14	4							4	3	1
	1	50	31	19	1	1		3	1	2	5	3	2
	Total	75	51	24	1	1		3	1	2	12	8	4
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 99 999	4	1	1										
	3												
	2	10	5	5							4	2	2
	1	7	1	6							3	1	2
	Total	18	7	11							7	3	4
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 99 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2	10	10								5	5	
	1	25	23	2							13	12	1
	Total	36	34	2							19	17	1





PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	2								2	2	
	3	3	2	1							1	1	
	2	7	3	4							3	2	1
	1	6	2	4							5	1	4
	Total		18	9	9							11	6
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2		2									
	3	1		1							1		1
	2	3		3							1		1
	1	5		5							3		3
	Total		11		11							5	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	4	4		1	1							
	3	5	4	1									
	2	11	10	1							3	3	
	1	2	1	1							1	1	
	Total		22	19	3	1	1					4	4
Personnel de bureau Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	4	2	2							2		2
	3	5	1	4							3	1	2
	2	18	10	8				1	1		7	5	2
	1	21	5	16							9	1	8
	Total		48	18	30				1	1		21	7



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	5	2	3				1	1		1		1
	3	1	1										
	2	7	2	5							2		2
	1	20	7	13							11	4	7
	Total		33	12	21				1	1		14	4
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Nombre total d'employés		268	155	113	2	2		5	3	2	93	50	43



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		2		2									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	2	2										
	3	2	2										
	2	1		1									
	1	2	2										
	Total		7	6	1								
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1										
	Total		3	3									



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS**

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		12	10	2									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		1	1								1	1
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	1	1		1	1							
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		3	3		1	1						
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1							1	
Nombre total d'employés		5	4	1	1	1					2	1	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1										
	Total	3	3										
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	1	1										
	Total	3	3										
Nombre total d'employés		7	7										



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	3	2	1							2	2	
\$ 35,000 - \$37,499	1		1							1		1
\$ 37,500 - \$39,999	5	1	4							1		1
\$ 40,000 - \$44,999	17	6	11							9	2	7
\$ 45,000 - \$49,999	26	10	16							15	8	7
\$ 50,000 - \$59,999	36	17	19				1	1		13	3	10
\$ 60,000 - \$69,999	26	12	14							14	7	7
\$ 70,000 - \$84,999	44	29	15							12	8	4
\$ 85,000 - \$99,999	49	33	16				2	2		11	8	3
100 000 \$ et plus	87	68	19	3	3		2		2	17	13	4
Nombre total d'employés	294	178	116	3	3		5	3	2	95	51	44



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$39,999	2		2									
Nombre total d'employés	2		2									



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	3	2	1							2	2	
\$ 35,000 - \$37,499	1		1							1		1
\$ 37,500 - \$39,999	5	1	4							1		1
\$ 40,000 - \$44,999	17	6	11							9	2	7
\$ 45,000 - \$49,999	26	10	16							15	8	7
\$ 50,000 - \$59,999	35	16	19				1	1		13	3	10
\$ 60,000 - \$69,999	23	10	13							14	7	7
\$ 70,000 - \$84,999	36	21	15							12	8	4
\$ 85,000 - \$99,999	43	28	15				2	2		10	7	3
100 000 \$ et plus	79	61	18	2	2		2		2	16	13	3
Nombre total d'employés	268	155	113	2	2		5	3	2	93	50	43



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$39,999	2		2									
Nombre total d'employés	2		2									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 60,000 - \$69,999	2	1	1									
\$ 70,000 - \$84,999	3	3										
\$ 85,000 - \$99,999	3	2	1									
100 000 \$ et plus	4	4										
Nombre total d'employés	12	10	2									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 60,000 - \$69,999	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 70,000 - \$84,999	2	2										
\$ 85,000 - \$99,999	1	1								1	1	
100 000 \$ et plus	2	1	1	1	1					1		1
Nombre total d'employés	5	4	1	1	1					2	1	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 50,000 - \$59,999	1	1										
\$ 70,000 - \$84,999	3	3										
\$ 85,000 - \$99,999	2	2										
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	7	7										



Panasonic Canada Inc. (certificat # V060801)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	11	7	4							3	1	2
Professionnels	5	3	2							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	11	10	1							6	5	1
Contrôleurs	2	2								1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	16	11	5	1	1					4	4	
Personnel de bureau	18	6	12							4		4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	6	5							4	1	3
Nombre total d'employés embauchés	74	45	29	1	1					23	13	10



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	11	7	4							3	1	2
Professionnels	5	3	2							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	11	10	1							6	5	1
Contrôleurs	2	2								1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	15	11	4	1	1					4	4	
Personnel de bureau	18	6	12							4		4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	4	4							3	1	2
Nombre total d'employés embauchés	70	43	27	1	1					22	13	9



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	1		1							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2									
Cadres moyens et autres dirigeants	25	17	8							2	2	
Professionnels	2		2							2		2
Semi-professionnels et techniciens	5	5								3	3	
Contrôleurs	4	2	2							3	1	2
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Personnel de bureau	6	1	5							2	1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	2	3							2		2
Nombre total d'employés promus	52	30	22							14	7	7
Nombre total de promotions	62	36	26							15	7	8



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2									
Cadres moyens et autres dirigeants	24	16	8						2	2		
Professionnels	2		2						2			2
Semi-professionnels et techniciens	5	5							3	3		
Contrôleurs	4	2	2						3	1		2
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	6	1	5						2	1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	1	3						2			2
Nombre total d'employés promus	49	27	22						14	7		7
Nombre total de promotions	58	32	26						15	7		8



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	2	2										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	15	13	2				1	1		6	6	
Professionnels	6	2	4							4	1	3
Semi-professionnels et techniciens	7	7								4	4	
Contrôleurs	3	1	2							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	13	10	3							2	2	
Personnel de bureau	17	5	12							7	2	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	7	3							3	2	1
Nombre total de salariés licenciés	72	45	27				1	1		27	17	10



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	15	13	2				1	1		6	6	
Professionnels	6	2	4							4	1	3
Semi-professionnels et techniciens	7	7								4	4	
Contrôleurs	3	1	2							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	9	6	3							2	2	
Personnel de bureau	17	5	12							7	2	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	3	3							3	2	1
Nombre total de salariés licenciés	64	37	27				1	1		27	17	10



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	3	3										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-01-01 à 2018-09-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	4	4										

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	5	2	40.0 %	27.4 %	1	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	78	24	30.8 %	38.9 %	30	-6	National
03 : Professionnels		18	11	61.1 %	34.9 %	6	5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	55.1 %	1	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	2	100.0 %	71.1 %	1	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	2	50.0 %	28.3 %	1	1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	6	2	33.3 %	17.9 %	1	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	3	3	100.0 %	32.9 %	1	2	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	42.5 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	100.0 %	69.9 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		37	2	5.4 %	8.7 %	3	-1	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	33	1	3.0 %	7.4 %	2	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	3	1	33.3 %	24.2 %	1	0	Ontario
05 : Contrôleurs		18	9	50.0 %	53.0 %	10	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	18	9	50.0 %	53.0 %	10	-1	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	12	100.0 %	80.2 %	10	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	80.8 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	11	100.0 %	80.1 %	9	2	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		35	4	11.4 %	27.9 %	10	-6	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	0	0.0 %	20.5 %	1	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	26.3 %	1	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	22	3	13.6 %	28.7 %	6	-3	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	7	1	14.3 %	29.1 %	2	-1	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
10 : Personnel de bureau		50	64.0 %	32	65.2 %	33	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	50	64.0 %	32	65.2 %	33	-1		Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		41	53.7 %	22	63.9 %	26	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0.0 %	0	66.1 %	2	-2		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0.0 %	0	65.5 %	1	-1		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0.0 %	0	61.8 %	2	-2		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	33	63.6 %	21	63.9 %	21	0		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	100.0 %	1	64.2 %	1	0		Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service		2	0.0 %	0	55.5 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0.0 %	0	55.5 %	1	-1		Toronto
Total		296	39.9 %	118	43.9 %	130	-12		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	78	1	1.3 %	2.2 %	2	-1	National
03 : Professionnels		18	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		37	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	33	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		18	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	18	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		35	2	5.7 %	1.2 %	0	2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	3	1	33.3 %	2.5 %	0	1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	22	1	4.5 %	1.0 %	0	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	7	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
10 : Personnel de bureau		50	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	50	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		41	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	33	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Total		296	3	1.0 %	1.4 %	3	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	#		
01 : Cadres supérieurs	National		5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		78	12	15.4 %	15.0 %	12	0	National
03 : Professionnels			18	7	38.9 %	26.3 %	5	2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		1	1	100.0 %	27.5 %	0	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		4	2	50.0 %	31.4 %	1	1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		6	3	50.0 %	31.5 %	2	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National		3	1	33.3 %	22.8 %	1	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National		1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			37	20	54.1 %	30.0 %	11	9	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique		1	1	100.0 %	32.8 %	0	1	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario		33	17	51.5 %	29.3 %	10	7	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		3	2	66.7 %	35.9 %	1	1	Ontario
05 : Contrôleurs			18	11	61.1 %	45.8 %	8	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		18	11	61.1 %	45.8 %	8	3	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal			12	5	41.7 %	35.2 %	4	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		11	5	45.5 %	37.3 %	4	1	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			35	4	11.4 %	17.8 %	6	-2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		3	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		3	0	0.0 %	24.7 %	1	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		22	4	18.2 %	20.8 %	5	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		7	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
10 : Personnel de bureau			50	21	42.0 %	48.1 %	24	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		50	21	42.0 %	48.1 %	24	-3	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			41	15	36.6 %	44.6 %	18	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		3	0	0.0 %	29.7 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		33	14	42.4 %	48.9 %	16	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	1	100.0 %	47.5 %	0	1	Vancouver
13 : Autres personnels de vente et de service			2	0	0.0 %	52.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	52.7 %	1	-1	Toronto
Total			296	95	32.1 %	30.4 %	90	5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
		#	#	%	%	#			
01/02 : Directeurs	National	83	3	3.6 %	4.3 %	4	-1	National	
03 : Professionnels	National	18	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	37	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	National	
05 : Contrôleurs	National	18	0	0.0 %	13.9 %	3	-3	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	12	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	35	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	50	1	2.0 %	7.0 %	4	-3	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	41	1	2.4 %	5.6 %	2	-1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National	
Total		296	5	1.7 %	5.4 %	17	-12		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Fixé selon l'étude des systèmes d'emploi 2004

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-09-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	5	2	40.0 %	27.4 %	1		1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	78	24	30.8 %	38.9 %	30		-6	
03 : Professionnels	18	11	61.1 %	34.9 %	6		5	
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	2	5.4 %	8.7 %	3		-3	
05 : Contrôleurs	18	9	50.0 %	53.0 %	10		-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	12	100.0 %	80.2 %	10		2	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	35	4	11.4 %	27.9 %	10		-6	
10 : Personnel de bureau	50	32	64.0 %	65.2 %	33		-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	41	22	53.7 %	63.9 %	26		-4	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	55.5 %	1		-1	
Total	296	118	39.9 %	43.9 %	130		-12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	%	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	78	1	1.3 %	2.2 %	2	-1	
03 : Professionnels	18	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	
05 : Contrôleurs	18	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	35	2	5.7 %	1.2 %	0	2	
10 : Personnel de bureau	50	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	41	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Total	296	3	1.0 %	1.4 %	3	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	10.1 %	1				-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	78	12	15.4 %	15.0 %	12				0	
03 : Professionnels	18	7	38.9 %	26.3 %	5				2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	20	54.1 %	30.0 %	11				9	
05 : Contrôleurs	18	11	61.1 %	45.8 %	8				3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	5	41.7 %	35.2 %	4				1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	35	4	11.4 %	17.8 %	6				2	
10 : Personnel de bureau	50	21	42.0 %	48.1 %	24				3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	41	15	36.6 %	44.6 %	18				3	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	52.7 %	1				1	
Total	296	95	32.1 %	30.4 %	90				5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Panasonic Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs	83	3	3.6 %	4.3 %	4		-1			
03 : Professionnels	18	0	0.0 %	3.8 %	1		-1			
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	0	0.0 %	4.6 %	2		-2			
05 : Contrôleurs	18	0	0.0 %	13.9 %	3		-3			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.0 %	3.4 %	0		0			
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	35	0	0.0 %	3.5 %	1		-1			
10 : Personnel de bureau	50	1	2.0 %	7.0 %	4		-3			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	41	1	2.4 %	5.6 %	2		-1			
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	6.3 %	0		0			
Total	296	5	1.7 %	5.4 %	17		-12			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Fixé selon l'étude des systèmes d'emploi 2004

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Panasonic Canada Inc

2018-09-30

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	73	21	38.9
03	Professionnels	20	13	35.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	38	2	8.9
05	Surveillants	18	9	53.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	14	80.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	34	3	27.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	56	34	65.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	23	64.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	55.5
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		307	119	45.2

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		5	2	27.4
		78	24	38.9
		18	11	34.9
		37	2	8.7
		18	9	53.0
		0	0	0.0
		12	12	80.2
		35	4	27.9
		0	0	0.0
		50	32	65.2
		41	22	63.9
		0	0	0.0
		2	0	55.5
		0	0	0.0
Total		296	118	43.9

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Panasonic Canada Inc

2018-09-30

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	73	1	2.2
03	Professionnels	20	0	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	38	0	1.6
05	Surveillants	18	0	1.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	34	1	1.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	56	0	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	0	0.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	0.8
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		307	2	1.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		5	0	2.9
		78	1	2.2
		18	0	1.4
		37	0	1.6
		18	0	1.0
		0	0	0.0
		12	0	0.8
		35	2	1.2
		0	0	0.0
		50	0	0.7
		41	0	0.9
		0	0	0.0
		2	0	0.8
		0	0	0.0
Total		296	3	1.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Panasonic Canada Inc

2018-09-30

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	73	13	15.0
03	Professionnels	20	9	26.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	38	23	30.1
05	Surveillants	18	8	45.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	5	35.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	34	2	17.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	56	28	48.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	19	45.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	52.7
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		307	107	31.2

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		5	0	10.1
		78	12	15.0
		18	7	26.3
		37	20	30.0
		18	11	45.8
		0	0	0.0
		12	5	35.2
		35	4	17.8
		0	0	0.0
		50	21	48.1
		41	15	44.6
		0	0	0.0
		2	0	52.7
		0	0	0.0
Total		296	95	30.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Panasonic Canada Inc

2018-09-30

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	76	3	4.3
03	Professionnels	20	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	38	0	4.6
05	Surveillants	18	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	34	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	56	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	1	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		307	5	5.4

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		83	3	4.3
		18	0	3.8
		37	0	4.6
		18	0	13.9
		0	0	0.0
		12	0	3.4
		35	0	3.5
		0	0	0.0
		50	1	7.0
		41	1	5.6
		0	0	0.0
		2	0	6.3
		0	0	0.0
Total		296	5	5.4

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 1 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	4	0	0
03	Professionnels	5	2	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	1	0	0
05	Surveillants	2	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	16	5	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	18	12	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	5	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		74	29	1	0

3	2	0	0
25	8	0	0
2	2	0	0
5	0	0	0
4	2	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
6	5	1	1
5	3	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
52	22	1	1

0	0	0	0
15	2	0	0
6	4	0	0
7	0	0	0
3	2	0	0
0	0	0	0
1	1	0	0
13	3	0	0
0	0	0	0
17	12	1	0
10	3	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
72	27	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0	25	0	0	0	15	0	0	0
03 Professionnels	5	0	0	0	2	0	0	0	6	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	11	0	0	0	5	0	0	0	7	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0	4	0	0	0	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	1	0	0	2	0	0	0	13	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	18	0	1	0	6	0	1	0	17	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0	0	5	0	0	0	10	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	74	1	1	0	52	0	1	0	72	0	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0
03 Professionnels	5	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	11	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	18	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	74	0	1	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	52	0	1	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	1	0	0
03 Professionnels	6	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	17	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	72	1	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	3	0	0
03 Professionnels	5	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	11	6	0	0
05 Surveillants	2	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	4	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	18	4	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	74	23	1	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	2	0	0
03 Professionnels	2	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	3	0	0
05 Surveillants	4	3	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	2	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	52	14	1	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	6	0	0
03 Professionnels	6	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	4	0	0
05 Surveillants	3	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	17	7	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	72	27	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	01-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	01-01-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	3	18.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	73	2.2%	5.0%	11	19.9%	1.0%	2	13	21	1.0%	1	13	0	38.9%	-7	-13	28.8%	23.8%	
03 Professionnels	20	-3.5%	0.0%	0	31.6%	0.0%	0	0	13	0.0%	0	-6	0	35.5%	6	6	65.0%	65.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	38	-0.9%	0.0%	0	18.7%	0.8%	1	1	2	0.8%	0	1	0	8.9%	-1	-1	5.3%	5.3%	
05 Surveillants	18	0.0%	0.0%	0	16.7%	0.4%	0	0	9	0.4%	0	1	0	53.0%	-1	-1	50.0%	50.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.4%	0	0	0	0.4%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	14	-5.0%	0.0%	0	7.7%	0.1%	0	0	14	0.1%	0	-3	0	80.2%	3	3	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	34	1.0%	0.0%	0	37.7%	0.6%	1	1	3	0.6%	0	6	0	27.9%	-6	-6	8.8%	8.8%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	56	-3.7%	0.0%	0	34.0%	1.4%	2	2	34	1.4%	1	4	0	65.2%	-3	-4	60.7%	58.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	49	-5.8%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	23	0.0%	0	8	0	64.0%	-8	-8	46.9%	46.9%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.6%	0	0	0	0.6%	0	1	0	55.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	307	-1.2%	5.0%	46	24.2%	5.3%	49	95	119	5.3%	19	60	0	45.2%	-20	-60	38.8%	28.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N ^o	%	N ^o	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Faible roulement
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	20.0	1	20.0	Faible roulement
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	Faible roulement
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	10.0	0	0.0	Examiner l'état d'avancement des ententes des programmes d'alternance travail-études.
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	Faible roulement
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	1	10.0	Ralentissement des activités. Aucune croissance prévue
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	Faible roulement

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	01-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	3	18.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	73	2.2%	0.0%	0	19.9%	1.0%	2	2	1	1.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	1.4%	1.4%	
03 Professionnels	20	-3.5%	0.0%	0	31.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	38	-0.9%	0.0%	0	18.7%	0.8%	1	1	0	0.8%	0	1	0	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	18	0.0%	0.0%	0	16.7%	0.4%	0	0	0	0.4%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.4%	0	0	0	0.4%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	14	-5.0%	0.0%	0	7.7%	0.1%	0	0	0	0.1%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	34	1.0%	0.0%	0	37.7%	0.6%	1	1	1	0.6%	0	-1	0	1.2%	1	1	2.9%	2.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	56	-3.7%	0.0%	0	34.0%	1.4%	2	2	0	1.4%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	49	-5.8%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.6%	0	0	0	0.6%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	307	-1.2%	0.0%	0	24.2%	5.3%	49	49	2	5.3%	0	2	0	1.4%	-2	-2	0.7%	0.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	Faible roulement
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	Examiner l'état d'avancement des ententes des programmes d'alternance travail-études.
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	01-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	76	10.4%	0.0%	0	9.9%	1.0%	2	2	3	1.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	3.9%	3.9%
03 Professionnels	20	-3.5%	0.0%	0	31.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	38	-0.9%	0.0%	0	18.7%	0.8%	1	1	0	0.8%	0	2	0	4.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	18	0.0%	0.0%	0	16.7%	0.4%	0	0	0	0.4%	0	3	0	13.9%	-3	-3	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.4%	0	0	0	0.4%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	14	-5.0%	0.0%	0	7.7%	0.1%	0	0	0	0.1%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	34	1.0%	0.0%	0	37.7%	0.6%	1	1	0	0.6%	0	1	0	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	56	-3.7%	0.0%	0	34.0%	1.4%	2	2	1	1.4%	0	3	0	7.0%	-3	-3	1.8%	1.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	49	-5.8%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	5.6%	-2	-2	2.0%	2.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des ser	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.6%	0	0	0	0.6%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	307	-1.2%	0.0%	0	24.2%	5.3%	49	49	5	5.3%	1	13	0	5.4%	-12	-13	1.6%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0%	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0%	0	0.0	Faible roulement
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%	1	10.0	Examiner l'état d'avancement des ententes des programmes d'alternance travail-études.
05 Surveillants	0	0.0%	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0	Faible roulement
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0.0	Faible roulement
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0%	1	10.0	Faible roulement
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0	0.0	Faible roulement
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0	
Total	0		2		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	01-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-01-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	3	18.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	73	2.2%	0.0%	0	19.9%	1.0%	2	2	13	1.0%	0	-2	0	15.0%	2	2	17.8%	17.8%	
03 Professionnels	20	-3.5%	0.0%	0	31.6%	0.0%	0	0	9	0.0%	0	-4	0	26.3%	4	4	45.0%	45.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	38	-0.9%	0.0%	0	18.7%	0.8%	1	1	23	0.8%	1	-11	0	30.1%	12	11	60.5%	57.9%	
05 Surveillants	18	0.0%	0.0%	0	16.7%	0.4%	0	0	8	0.4%	0	0	0	45.8%	0	0	44.4%	44.4%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.4%	0	0	0	0.4%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	14	-5.0%	0.0%	0	7.7%	0.1%	0	0	5	0.1%	0	0	0	35.3%	0	0	35.7%	35.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	34	1.0%	0.0%	0	37.7%	0.6%	1	1	2	0.6%	0	4	0	17.7%	-4	-4	5.9%	5.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	56	-3.7%	0.0%	0	34.0%	1.4%	2	2	28	1.4%	1	0	0	48.1%	1	0	50.0%	48.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	49	-5.8%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	19	0.0%	0	3	0	45.6%	-3	-3	38.8%	38.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.6%	0	0	0	0.6%	0	1	0	52.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	307	-1.2%	0.0%	0	24.2%	5.3%	49	49	107	5.3%	17	6	0	31.2%	11	-6	34.9%	29.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	1	10.0	Faire connaître les possibilités disponibles pour le groupe des femmes.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	Ralentissement des activités. Aucune croissance prévue
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	Faible roulement

006820

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		1	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021					
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	30-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	5	18.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	27.4%	1	1	40.0%	40.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	78	2.2%	0.0%	0	19.9%	0.7%	2	2	24	0.7%	1	7	1	38.9%	38.9%	-6	-6	30.8%	30.8%
03 Professionnels	18	-3.5%	0.0%	0	31.6%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	-5	0	34.9%	5	5	61.1%	61.1%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	37	-0.9%	0.0%	0	18.7%	2.3%	3	3	2	2.3%	0	1	0	8.7%	8.7%	-1	-1	5.4%	5.4%
05 Surveillants	18	0.0%	0.0%	0	16.7%	0.0%	0	0	9	0.0%	0	1	0	53.0%	-1	-1	50.0%	50.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	12	-5.0%	0.0%	0	7.7%	0.0%	0	0	12	0.0%	0	-2	0	80.2%	2	2	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	35	1.0%	0.0%	0	37.7%	0.5%	1	1	4	0.5%	0	6	0	27.9%	27.9%	-6	-6	11.4%	11.4%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	50	-3.7%	0.0%	0	34.0%	1.0%	2	2	32	1.0%	1	2	0	65.2%	-1	-2	64.0%	62.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	41	-5.8%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	22	0.0%	0	4	0	63.9%	-4	-4	53.7%	53.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	296	-1.2%	0.0%	0	24.2%	4.5%	40	40	118	4.5%	16	28	50	125.5%	43.9%	-12	22	39.9%	51.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9	Objectif non atteignable à court terme. A communiqué la disponibilité pour les Autochtones et les personnes handicapées. L'objectif 1 à court terme.
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	8.7	8.7	La plupart des employés ont été embauchés dans le cadre d'un programme d'alternance travail-études. Évaluer la disponibilité avec Sheridan.
05 Surveillants	0.0		Il y a des écarts, mais il n'y a aucune possibilité et aucune possibilité n'est prévue.
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	27.9	27.9	Objectif non atteignable à court terme. Objectif 2 à court terme
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		Objectif non atteignable à court terme. Objectif 1 à court terme.
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		Il y a des écarts, mais il n'y a aucune possibilité et aucune possibilité n'est prévue. Ralentissement des activités.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	50.0	50.0	Il y a des écarts, mais il n'y a aucune possibilité et aucune possibilité n'est prévue.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			125.5		125.5

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021					
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	30-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	5	18.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	78	2.2%	0.0%	0	19.9%	0.7%	2	2	1	0.7%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	1.3%	
03 Professionnels	18	-3.5%	0.0%	0	31.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	37	-0.9%	0.0%	0	18.7%	2.3%	3	3	0	2.3%	0	1	0	1.6%	1.6%	-1	-1	0.0%	
05 Surveillants	18	0.0%	0.0%	0	16.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	12	-5.0%	0.0%	0	7.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	35	1.0%	0.0%	0	37.7%	0.5%	1	1	2	0.5%	0	-2	0	1.2%	2	2	5.7%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	50	-3.7%	0.0%	0	34.0%	1.0%	2	2	0	1.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	41	-5.8%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!		
Total	296	-1.2%	0.0%	0	24.2%	4.5%	40	40	3	4.5%	0	1	2	3.8%	1.4%	-1	1	1.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.2	2.2	Communiquer la disponibilité pour les femmes et les personnes handicapées.
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1.6	1.6	La plupart des employés ont été embauchés dans le cadre d'un programme d'alternance travail-études. Évaluer la disponibilité avec Sheridan.
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			3.8		3.8

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			AAAA - AAAA	AAAA - AAAA					
	30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	30-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01/02 Cadres	83	10.4%	0.0%	0	9.9%	0.7%	2	2	3	0.7%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	3.6%	3.6%
03 Professionnels	18	-3.5%	0.0%	0	31.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	37	-0.9%	0.0%	0	18.7%	2.3%	3	3	0	2.3%	0	2	0	4.6%	4.6%	-2	-2	0.0%	0.0%
05 Surveillants	18	0.0%	0.0%	0	16.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	13.9%	13.9%	-3	-3	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	12	-5.0%	0.0%	0	7.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	35	1.0%	0.0%	0	37.7%	0.5%	1	1	0	0.5%	0	1	0	3.5%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	50	-3.7%	0.0%	0	34.0%	1.0%	2	2	1	1.0%	0	3	0	7.0%	7.0%	-3	-3	2.0%	2.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	41	-5.8%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	2.4%	2.4%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	296	-1.2%	0.0%	0	24.2%	4.5%	40	40	5	4.5%	1	12	17	42.7%	5.4%	-11	5	1.7%	7.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3		4.3 Communiquer les possibilités disponibles pour les femmes et les membres de minorités visibles.
03 Professionnels	3.8		3.8 Il y a des écarts, mais il n'y a aucune possibilité et aucune possibilité n'est prévue.
04 Personnel semi-professionnels et tech	4.6		4.6 La plupart des employés ont été embauchés dans le cadre d'un programme d'alternance travail-études avec Sheridan. Vérifier la disponibilité avec Sheridan.
05 Surveillants	13.9		13.9 Il y a des écarts, mais il n'y a aucune possibilité et aucune possibilité n'est prévue.
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3.5		3.5 Communiquer les possibilités disponibles pour les femmes et les membres de minorités visibles.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	7.0		7.0 Cet objectif ne peut être atteint à court terme, mais l'organisation devrait être capable de réaliser des progrès.
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5.6		5.6 Il y a des écarts, mais il n'y a aucune possibilité et aucune possibilité n'est prévue. Ralentissement des activités.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	42.7	42.7	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K = C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles												
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
		30-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	5	18.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	78	2.2%	0.0%	0	19.9%	0.7%	2	2	12	0.7%	0	0	0	0	15.0%	0	0	0	15.4%	15.4%
03	Professionnels	18	-3.5%	0.0%	0	31.6%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	-2	0	0	26.3%	2	2	2	38.9%	38.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	37	-0.9%	0.0%	0	18.7%	2.3%	3	3	20	2.3%	1	-8	0	0	30.0%	9	8	8	54.1%	51.4%
05	Surveillants	18	0.0%	0.0%	0	16.7%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	-3	0	0	45.8%	3	3	3	61.1%	61.1%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	12	-5.0%	0.0%	0	7.7%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	-1	0	0	35.2%	1	1	1	41.7%	41.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	35	1.0%	0.0%	0	37.7%	0.5%	1	1	4	0.5%	0	2	0	17.8%	17.8%	-2	-2	2	11.4%	11.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	50	-3.7%	0.0%	0	34.0%	1.0%	2	2	21	1.0%	1	4	1	48.1%	48.1%	-3	-3	3	42.0%	42.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	41	-5.8%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	15	0.0%	0	3	0	44.6%	44.6%	-3	-3	3	36.6%	36.6%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	52.7%	-1	-1	1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		296	-1.2%	0.0%	0	24.2%	4.5%	40	40	95	4.5%	13	8	68	170.6%	30.4%	5	60	32.1%	50.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		10.1		10.1	Il y a des écarts, mais il n'y a aucune possibilité et aucune possibilité n'est prévue.
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0			
03	Professionnels		0.0			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0			
05	Surveillants		0.0			
06	Contremaîtres		0.0			
07	Personnel administratif et de bureau		0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		17.8		17.8	Communiquer les possibilités disponibles pour les femmes et les personnes handicapées.
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		48.1		48.1	L'objectif ne peut être atteint, mais l'organisation devrait être capable de réaliser des progrès. Communique la disponibilité pour les femmes. Objectif 2 à court terme.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		44.6		44.6	Il y a des écarts, mais il n'y a aucune possibilité et aucune possibilité n'est prévue. Ralentissement des activités.
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services		50.0		50.0	Il y a des écarts, mais il n'y a aucune possibilité et aucune possibilité n'est prévue.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			170.6		170.6

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
	2018	5	2	40.0	27.4	1	1	146.0	0	0	0.0	0	0	0	3	2	66.7	0	2	0	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	73	21	28.8	38.9	28	-7	74.0																	
	2018	78	24	30.8	38.9	30	-6	79.1	11	4	36.4	4	0	0	25	8	32.0	7	1	15	2	13.3	4	-2	
03 Professionnels	2016	20	13	65.0	35.5	7	6	183.1																	
	2018	18	11	61.1	34.9	6	5	175.1	5	2	40.0	2	0	0	2	2	100.0	1	1	6	4	66.7	4	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	38	2	5.3	8.9	3	-1	59.1																	
	2018	37	2	5.4	8.7	3	-1	62.1	11	1	9.1	1	0	0	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	18	9	50.0	53.0	10	-1	94.3																	
	2018	18	9	50.0	53.0	10	-1	94.3	2	0	0.0	1	-1	-1	4	2	50.0	2	0	3	2	66.7	2	1	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Femmes		Femmes				Femmes								
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	
01 Cadres supérieurs	2018	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	3	2	66.7												
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	36	12	33.3	1	1,200.0	20.0	166.7	1	1,200.0	20.0	166.7				
	2021	36	12	33.3												
03 Professionnels	2018	7	4	57.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	7	4	57.1												
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	1	6.3	1	100.0	10.0	62.5	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	16	1	6.3												
05 Surveillants	2018	6	2	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	6	2	33.3												
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

00	Contraintes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	14	14	100.0	80.2	11	3	124.7																			
	2018	12	12	100.0	80.2	10	2	124.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	1	1	100.0	1	0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	34	3	8.8	27.9	9	-6	31.6																			
	2018	35	4	11.4	27.9	10	-6	41.0	16	5	31.3	4	1	2	0	0.0	0	0	0	13	3	23.1	1	2			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			
10 Personnel de bureau	2016	56	34	60.7	65.2	37	-3	93.1																			
	2018	50	32	64.0	65.2	33	-1	98.2	19	12	63.2	12	0	7	6	85.7	4	2	18	12	66.7	11	1				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	49	23	46.9	64.0	31	-8	73.3																			
	2018	41	22	53.7	63.9	26	-4	84.0	11	5	45.5	7	-2	5	3	60.0	2	1	10	3	30.0	5	-2				
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes	
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	18	5	27.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2021	18	5	27.8	0	0.0	27.9	99.6	0	0.0	27.9	99.6	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2018	26	18	69.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2021	26	18	69.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	16	8	50.0	0	0.0	0.0	0.0	1	800.0	10.0	500.0	0.0			
	2021	16	8	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			
12 Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0.0	55.5	1	-1	0.0																
		2018	2	0.0	55.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	307	119	38.8	45.2	139	-20	85.8															
		2018	296	118	39.9	43.9	130	-12	90.8	75	29	38.7	33	-4	53	23	43.4	21	2	73	27	37.0	28	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes				Femmes					
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2021	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2021	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total		2018	128	52	40.6	2	2600.0	0.0	0.0	2	2600.0	0.0	0.0
		2021	128	52	40.6	125.5	32.4	125.5	32.4	125.5	32.4		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q \cdot S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V \cdot X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 Cadres supérieurs	2016	3	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	5	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	73	1.4	2.2	2	-1	62.3																		
	2018	78	1.3	2.2	2	-1	58.3	11	0	0.0	0	0	0	25	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	20	0.0	1.4	0	0	0.0																		
	2018	18	0.0	1.4	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	38	0.0	1.6	1	-1	0.0																		
	2018	37	0.0	1.6	1	-1	0.0	11	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	18	0.0	1.0	0	0	0.0																		
	2018	18	0.0	1.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	36	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	36	0.0	0	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	16	0.0	0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

00	Contrats	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés			Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	14	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2018	12	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	34	1	2.9	1.2	0	1	245.1																
	2018	35	2	5.7	1.2	0	2	476.2	16	1	6.3	0		1	2	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	56	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
	2018	50	0	0.0	0.7	0	0	0.0	19	0	0.0	0		0	7	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	49	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
	2018	41	0	0.0	0.9	0	0	0.0	11	0	0.0	0		0	5	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones	Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	18	1	5.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	18	1	5.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	26	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones								
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0																		
	2018	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	307	2	0.7	1.4	4	-2	46.5																		
	2018	296	3	1.0	1.4	4	-1	72.4	75	1	1.3	1	0	53	0	0.0	0	0	0	73	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Autochtones		Autochtones				Autochtones							
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2021	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2021	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	2018	128	1	0.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	128	1	0.8	0	0.0	3.8	20.6	0	0.0	3.8	20.6	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	76	3	3.9	4.3	3	0	91.8																		
	2018	83	3	3.6	4.3	4	-1	84.1	11	0	0.0	0	0	0	28	0	0.0	1	-1	15	1	6.7	1	0		
03 Professionnels	2016	20	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																		
	2018	18	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	38	0	0.0	4.6	2	-2	0.0																		
	2018	37	0	0.0	4.6	2	-2	0.0	11	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0		
05 Surveillants	2016	18	0	0.0	13.9	3	-3	0.0																		
	2018	18	0	0.0	13.9	3	-3	0.0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01&02 Cadres	2018	39	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	39	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0		
03 Professionnels	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	7	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	10.0	0.0	Non disponible par l'intermédiaire d'un programme d'alternance travail-études	
	2021	16	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0		
05 Surveillants	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q \cdot S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V \cdot X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	14	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	12	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	34	0	0.0	3.5	1	-1	0.0																
		2018	35	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	16	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	56	1	1.8	7.0	4	-3	25.5																
		2018	50	1	2.0	7.0	4	-3	28.6	19	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	49	1	2.0	5.6	3	-2	36.4																
		2018	41	1	2.4	5.6	2	-1	43.6	11	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	0	0.0		3.5	0.0			3.5	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	10.0	0.0	
		2021	26	0	0.0		7.0	0.0			7.0	0.0		Nous avons jusqu'en 2021.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	16	0	0.0		5.6	0.0			5.6	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0																		
		2018	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2016	307	5	1.6	5.4	17	-12	30.2																		
		2018	296	5	1.7	5.4	16	-11	31.3	75	0	0.0	4	-4	53	0	0.0	1	-1	73	1	1.4	1	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0	0.0		0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0	0.0		0.0	0	0.0	
Total		2018	128	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.0	0	0.0	
		2021	128	0	0.0		42.7	0			42.7	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0																		
	2018	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	73	13	17.8	15.0	11	2	118.7																		
	2018	78	12	15.4	15.0	12	0	102.6	11	3	27.3	2	1	25	2	8.0	4	-2	15	6	40.0	3	3			
03 Professionnels	2016	20	9	45.0	26.3	5	4	171.1																		
	2018	18	7	38.9	26.3	5	2	147.9	5	1	20.0	1	0	2	2	100.0	1	1	6	4	66.7	3	1			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	38	23	60.5	30.1	11	12	201.1																		
	2018	37	20	54.1	30.0	11	9	180.2	11	6	54.5	3	3	5	3	60.0	3	0	7	4	57.1	4	0			
05 Surveillants	2016	18	8	44.4	45.8	8	0	97.0																		
	2018	18	11	61.1	45.8	8	3	133.4	2	1	50.0	1	0	4	3	75.0	2	1	3	1	33.3	1	0			
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	0	0.0	10.1	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	36	5	13.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	36	5	13.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	7	3	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	7	3	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	9	56.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	9	56.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	6	4	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	4	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

00	Contraintes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	14	5	35.7	35.3	5	0	101.2																		
	2018	12	5	41.7	35.2	4	1	118.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	34	2	5.9	17.7	6	-4	33.2																		
	2018	35	4	11.4	17.8	6	-2	64.2	16	4	25.0	3	1	2	0	0.0	0	0	0	13	2	15.4	1	1		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	56	28	50.0	48.1	27	1	104.0																		
	2018	50	21	42.0	48.1	24	-3	87.3	19	4	21.1	9	-5	7	2	28.6	4	-2	18	7	38.9	9	-2			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	49	19	38.8	45.6	22	-3	85.0																		
	2018	41	15	36.6	44.6	18	-3	82.0	11	4	36.4	5	-1	5	2	40.0	2	0	10	3	30.0	4	-1			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	18	4	22.2	0	0.0	0.0	0.0	1	400.0	10.0	222.2	
	2021	18	4	22.2			17.8	124.8			17.8	124.8	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	26	6	23.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	26	6	23.1			48.1	48.0			48.1	48.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	16	6	37.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	16	6	37.5			44.6	84.1			44.6	84.1	
12 Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Panasonic Canada Inc

30-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	52.7	1	-1	0.0																		
	2018	2	0	0.0	52.7	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	307	107	34.9	31.2	96	11	111.7																		
	2018	296	95	32.1	30.4	90	5	105.6	75	23	30.7	23	0	53	14	26.4	18	-4	73	27	37.0	25	2			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	2018	128	37	28.9	0	0.0	0.0	0.0	1	3700.0	0.0	0.0		
	2021	128	37	28.9			170.6	16.9			170.6	16.9		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Panasonic Canada Inc
30-09-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Réorientation des activités pour passer de la vente de biens de consommation au commerce entre entreprises. Réorientation des stratégies dans l'ensemble de l'organisation et partout au pays.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

L'acquisition des entreprises de services sera entièrement terminée le 1er avril 2019.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Empty box]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Changements apportés aux moyens de recrutement, p. ex. l'utilisation de site Internet comme LinkedIn et Indeed.

- Autre.

Changements apportés aux moyens de recrutement, p. ex. l'utilisation de site Internet comme LinkedIn et Indeed.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Les employés de Panasonic Canada sont désormais syndiqués.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Panasonic Canada Inc.

Emplacement principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés : 296

Ontario	270
Québec	12
Nouvelle-Écosse	1
Manitoba	1
Colombie-	5
Britannique	
Alberta	7

Aperçu de l'organisation

4142 – Grossistes-distributeurs de matériel de divertissement au foyer et d'appareils ménagers.

Panasonic Canada Inc. offre des produits et des solutions numériques et électroniques. L'organisation offre également des solutions globales aux marchés d'affaires, autant dans le domaine de la sécurité publique que dans ceux des soins de santé et du logement.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-02-01
 Réception : 2016-03-03
 Clôture : 2016-05-30
 Analyse de l'effectif : 2016-01-01

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-12-16
 Réception : 2018-12-14
 Analyse de l'effectif : 2018-09-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires

- Les données de l'analyse précédente de l'effectif incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans la base de données.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires

- Des écarts ont été relevés dans l'analyse de l'effectif et dans l'analyse des données sur la mobilité. Des corrections ont été apportées en fonction des formulaires et du rapport d'analyse de l'effectif. Les données incluses dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT et du rapport d'analyse de l'effectif.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a fixé ses objectifs sous forme numérique et sous forme de pourcentage. À des fins d'uniformité, le pourcentage d'objectifs atteints reflété dans l'analyse ci-après est tiré des objectifs en pourcentage.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (166 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (63 %)
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPME 04 : Il y a eu 16 nouveaux venus, dont une femme. Une telle situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 8,9 %.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- Aucune

Personnes handicapées

03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- Aucune

Membres des minorités visibles

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- Aucune

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

- L'organisation a fixé deux objectifs et en a atteint un. Toutefois, pour l'objectif qui n'a pas été atteint, le taux de disponibilité n'était pas assez élevé pour que l'organisation puisse atteindre l'objectif fixé. De plus, le nombre total d'employés a légèrement

diminué, passant de 307 à 296, ce qui rend difficile l'atteinte des objectifs. Des progrès raisonnables auraient pu être réalisés si l'organisation avait embauché plus d'employés.

- Une évaluation des efforts raisonnables a été effectuée, et l'organisation a mis en œuvre toutes les mesures requises ainsi que des mesures additionnelles.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque catégorie où une sous-représentation a été observée dans l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage et ils représentent une valeur au moins égale à la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{bre}	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-6	38,9	38,9	30,8	38,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	8,7	8,7	5,4	8,7
05	Surveillants	-1	-	-	50,0	53,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-6	27,9	27,9	11,4	27,9
10	Personnel de bureau	-1	-	-	64,0	65,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	-	-	53,7	63,9
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	55,5

Observations Aucune

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N ^{bre}	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	1,3	2,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	1,6	1,6	0,0	1,6

Observations Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N ^{bre}	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01/02	Cadres	-1	4,3	4,3	3,6	4,3
03	Professionnels	-1	3,8	3,8	0,0	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	4,6	4,6	0,0	4,6
05	Surveillants	-3	13,9	13,9	0,0	13,9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	0,0	3,5
10	Personnel de bureau	-3	7,0	7,0	2,0	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	2,4	5,6

Observations Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{bre}	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	17,8	17,8	11,4	17,8
10	Personnel de bureau	-3	48,1	48,1	42,0	48,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	44,6	44,6	36,6	44,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	52,7

Observations Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous avons remarqué une stagnation de la valeur des écarts entre les deux évaluations de conformité. Nous recommandons que Panasonic Canada Inc. porte une attention particulière au recrutement et à la promotion d'employés des groupes désignés afin que l'entreprise atteigne les objectifs fixés dans l'évaluation actuelle et évite de créer de nouveaux écarts en matière de représentation.
- Panasonic Canada Inc. pourrait mettre l'accent sur les premières étapes du processus d'embauche et de recrutement afin de veiller à ce qu'aucun obstacle n'empêche l'équité en matière d'emploi. L'entreprise pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste d'employés des groupes désignés. Des conseils sur la façon d'effectuer une étude des systèmes d'emploi sont présentés sur le site Web du Programme du travail ([étape 22](#) des modules de formation).

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-01-16

De : Yakibonge, Ntambwe N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 29 janvier 2019 13:42

À : "michael.moskowitz@ca.panasonic.com" <michael.moskowitz@ca.panasonic.com>

Cc : "diana.stewart@ca.panasonic.com" <diana.stewart@ca.panasonic.com>;

"patti.holowatenko@ca.panasonic.com" <patti.holowatenko@ca.panasonic.com>;

"deborah.scott@ca.panasonic.com" <deborah.scott@ca.panasonic.com>

Sujet : Numéro de l'accord du gouvernement du Canada : V060801 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Michael Moskowitz :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 16 décembre 2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, il a été établi que Panasonic Canada Inc. respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Panasonic Canada Inc.

- Nous avons constaté une stagnation de la valeur des écarts entre les deux évaluations de conformité. Nous recommandons à Panasonic Canada Inc. de porter une attention particulière au recrutement et à la promotion des employés des groupes désignés afin d'atteindre les objectifs fixés dans l'évaluation actuelle et d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Panasonic Canada Inc. peut se concentrer sur les premières étapes du processus d'embauche et de recrutement afin de s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacles en place, qui empêchent l'équité en matière d'emploi. L'entreprise peut envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESR) afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des employés appartenant à des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une ESE sont disponibles sur le site web du Programme du travail (étape 2-2 des modules de formation).

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 16 décembre 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Panasonic Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour

atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Panasonic Canada Inc. de continuer à réussir à créer un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!